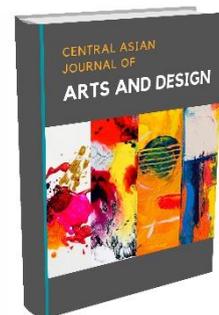




Available online at www.cajad.centralasianstudies.org
**CENTRAL ASIAN JOURNAL OF
ARTS AND DESIGN**

Journal homepage: www.http://cajad.centralasianstudies.org/index.php/CAJAD



История развития основ государственного управлений Амира Темура. «Темур Тузуклари» как основа государственности на примере

Абдужаббарова Мусаллам Лапасовна

к.п.н., доцент кафедры “Педагогика и психология” Государственного института искусств и культуры Узбекистана

Давлатов Ойбек Ганиевич (PhD), доцент кафедры “Педагогика и психология”

Государственного института искусств и культуры Узбекистана

Султанов Комилжон Аслонович

Соискатель Республиканского центра духовности и просветительства

ABSTRACT

Совершенство государственного управления, установленное Амиром Темуром, и его приверженность принципам справедливости, консультации ученых с каждым решением правителя, преимущества и вред работы, единство мнений, бдительность, осторожность принимаются в соответствии с принципами и спецификациями. Безусловная реализация решений правителя показывает, что правила отбора, обучения и назначения чиновников, сформированные на основе тысячелетнего опыта и традиций тех времен, воплощены в теоретических взглядах на управление в государствах, которые сделали себе имя в истории.

ARTICLE INFO

Article history:

Received 3 November 2020

Received in revised form 15

December 2020

Accepted 30 January 2021

Available online 12 February 2021

Keywords:

*Амир Темур, государственная
управления, Темур тузуклари, Амир
Тимур, национальная
государственность, наука и
просвещение, уложения Тимура,
социальная справедливость,
совещательность,
предпринимательство.*

INTRODUCTION

В нашей стране с первых дней независимости была проведена широкомасштабная работа по созданию конкретных принципов национальной государственности, гармонизирующих с традициями передовых стран мира, и “кардинальное изменение ситуации стало одной из самых актуальных и решающих задач в нашей стране.

В связи с этим, первый Президент Республики Узбекистан И.А. Каримов отметил важность изменения Узбекистаном направления развития*. Новый путь и модель экономики должны основываться

на многовековом опыте развитых стран, основанном на рыночных отношениях, а также на национальном, историческом наследии, образе жизни, традициях и менталитете народа Узбекистана.

Следует отметить, что в результате реформ, основанных на концептуальной программе развития республики, в стране сформировалась «узбекская модель» развития, создана правовая база для гарантирования прав и свобод граждан. Реформы либерализации государственного управления радикально изменили критерии отбора и подготовки руководящих кадров в стране, а также их содержание.

По оценке И. А. Каримова, за годы независимости «вопрос подготовки кадров нового поколения, воспитанных в духе национальных и общечеловеческих ценностей, способных решать сложные и масштабные задачи по модернизации нашей страны и построению современного демократического общества, имеет фундаментальное и решающее значение»^{*,†}.

В то же время, помимо изучения мирового опыта в процессе реформирования системы подбора и подготовки ведущих кадров в стране, в этой связи мы уделили особое внимание эффективному использованию унаследованных национальных ценностей и традиций. С момента обретения независимости в этой области были достигнуты большие успехи, накоплен уникальный национальный опыт в подборе и подготовке руководящих кадров, который в настоящее время признан международным сообществом.

Однако все еще существуют некоторые проблемы в процессе организации и совершенствования управления в экономической, социально-политической, правовой и культурной сферах в стране, а также в выборе и обучении руководства для различных областей управления. Их научное исследование до сих пор не было обобщено.

Основная часть

Один из самых выдающихся периодов истории государственности Узбекистана связан с именем и выдающимися преобразованиями великого сына узбекского народа Амира Темура (1336-1405) - всемирно известного государственного деятеля и полководца. В истории становления и развития Узбекистана период Амира Темура и Темуридов занимает особое место.

Исследователи отмечают наличие множества исторических произведений, являющихся первоисточниками в освещении истории Средней Азии и стран Среднего Востока времен Темура и Темуридов, относящихся к XIV-XV вв. Основная заслуга Амира Темура перед народами Средней Азии состояла в том, что он положил конец феодальной раздробленности и междоусобным войнам в стране, освободил Мовароуннахр от гнета монголов и, объединив его население, заложил основу централизованного сильного феодального государства, установил мир и приложил все усилия для дальнейшего развития страны. Созданное Амиром Темуrom государство опиралось на все существовавшие в то время социальные слои и управлялось на основе законности[†].

* Каримов И.А. Ўзбекистоннинг 16 йиллик мустақил тараққиёт йўли. -Т.: Ўзбекистон, 2007. –Б. 25.

† Мунинов И. Роль и место Амир Темура в истории Средней Азии. Ташкент. Фан, 1968.

Современники описывают Амира Темура как мудрого государственного деятеля, любившего историю, литературу, науки и искусства, делавшего все для их развития и процветания, согласовывавшего все свои действия с учеными и мудрецами. Он оставил большое духовное наследие, значение которого трудно переоценить. Произведение «Уложения Тимура» («Темур тузуклари»), автором которого является сам Амир Темур, свод правил, представляющий собой ценный исторический документ, - это политическое напутствие. Высоко оценивая значение этого исторического памятника, ученый Лянглэ утверждает: «Темур передал своему преемнику вместе с империей дар ещё драгоценнее - искусство сохранять её»[‡].

Историческое наследие, оставленное в качестве наизидания потомкам Амиром Темуром, его изучение и возможность практического приложения, служат путеводной звездой и моральной поддержкой, помогающими выдержать трудности реформирования в экономике и социально-политической жизни, происходящие в Узбекистане в последние годы[§]. Амир Темур остался в истории как великий создатель, покровитель науки и культуры. Он проявил огромную инициативу и самоотверженность в деле восстановления разрушенного в результате многолетней феодальной раздробленности и неурядиц народного хозяйства, в перестройке городов.

Сегодня заслуги славного сына узбекского народа высоко оценены во всем мире. Благодаря инициативе Первого Президента Ислама Каримова в годы независимости проделана широкомасштабная работа по глубокому изучению истории, дана объективная оценка жизнедеятельности Амира Темура. Отдавая дань уважения и почитания великому предку. Выступая на совместном заседании палат Олий Мажлиса 14 декабря 2016 года, Президент нашей страны Шавкат Мирзиёев подчеркивает, что наполненные глубоким смыслом слова нашего великого предка Амира Темура «Пусть справедливость будет нашим спутником и руководством в каждом деле!» должны прочно войти в жизнь каждого из нас. Что и происходит в настоящее время. Пример тому созданные народные приемные, задача которых еще более утвердить в нашей жизни этот критерий, о чем ратовал великий предок, к чему призывает сегодня глава нашего государства.^{**}

Совершенство государственного управления, созданного Сахибкираном Амиром Темуром, и его приверженность принципам справедливости, каждое решение правителя основано на консультациях с учеными, преимуществах и вреде работы, легкомысленном, плохом, опасном, единстве мнений, бдительности, осторожности принят в соответствии с рядом принципов и спецификаций. Безусловная реализация решений правителя показывает, что система подбора, обучения и назначения чиновников в

[‡] Греков Б. Д., Якубовский А.Ю. Олтин Урда ва унинг кулаши. - Тошкент: Укув педагогика нашриёти. 1956. - Б. 334-344, 350-353.

[§] Ахмедов Б. Тарихдан сабоқлар. - Тошкент: Укитувчи, 1994. - Б. 105-116; Шарафуддин Али Яздий. Зафарнома. Мовароуннахр воқеалари (1360-1370) / Форс тилидан таржима ва изоҳлар муаллифи О. Буриев. Маъсул муҳаррир, сўз боши муаллифи ва нашрга тайёрловчи А. Уринбоев. -Тошкент: Камалак. 1994.-290 б.

^{**} И.Якупова. Символ величия нации. // 11. 04. 2017. www.xs.uz.

государствах, сформированная на основе тысячелетнего опыта и традиций тех времен, воплощена в теоретических взглядах на управление в государствах, которые сделали себе имя в истории.

На основе собственного опыта Амира Темура в построении централизованного государства были созданы совершенные теоретические правила, принципы, процедуры и практики для управления государством и обществом. Государство Амира Тимура, самое великое своего времени, управлялось по принципам социальной справедливости, ведь Сахибкиран обращал особое внимание на развитие страны, в котором особое место занимали науки. Темура обеспечил в стране верховенство законов. В его время все - и визирь, и амир, и торговец, и простой человек были равны перед законом. Установленное в стране спокойствие и порядок создали основу для развития земледелия, ремесленничества, торговли, науки и культуры. В короткий срок Мовароуннахр и Туркестан превратились в страну с развитой наукой и культурой.

Двенадцать критериев, созданных Амирами Темурами, интерпретируются как основные критерии назначения или избрания руководителя в должность. Амир Темура выдвигает эти качества, как того требуют высокопоставленные лидеры, но, описывая события своей жизни, он отмечает, что эти требования и критерии были также необходимы для всех типов чиновников, находящихся под его контролем. «Уложения» также содержат правила и процедуры поведения руководителей от низших до высших должностей в государственной администрации. Вот почему «Уложения Темура» называются «уложением» - уставами. В уложении указаны требования ко всем должностям, от гражданина до главного Везира («премьер-министра»), их график работы, зарплата, типы стимулов, распределение задач и обязанностей, личные качества и характеристики, требуемые отраслью, их защита, процедуры защиты, виды наказаний, отношения, возникающие в иерархии управления. Вопросы согласования этих правил с интересами государства включены в специальную систему, программы, которые были приведены в статус закона, и инструкции по их практическому применению. С помощью описания «Уложения» структурированы в 36 правил реализации процесса государственного управления и 4 пункта (слоганы, 12 общих принципов, 12 категорий, 12 основных требований), которые имеют свое содержание и сущность.

Создав централизованное государство, Амир Темура заложил фундамент развития системы содержания войска, военного дела, и разведки. Только за рубежом сегодня почти в 50 странах ученые-темуроведы раскрывают новые грани выдающейся личности и его потомков^{††}.

Согласно назиданиям «Уложения Темура», его государство опиралось на 12 классов: потомков пророка, ученых, начальников общин (шейхов); интеллигенцию; благочестивых людей; эмиров и военачальников; войска и народ; мудрецов и государственных советников; визирей (министров) и секретарей (образованных чиновников); врачей, астрологов и геометров (архитекторов); историков; авторов летописей и хроник; духовных старцев-дервишей и знатоков науки о Боге (теологов); мастеров-оружейников; путешественников, купцов и предводителей караванов (сорбон)^{†††}. Амир Темура, отмечая основные принципы и критерии отбора

^{††} Бобир Бердиев. «Темура тузуклари»да жамият ижтимоий қатламларининг акс этиши. Ижтимоий фикр-инсон ҳуқуқлари. 2013 йил №3. Б-115

^{†††} Новосельцев А.П. Об исторической оценке Тимура. //Вопросы истории, 1973. -№2. -С. 20.

должностных лиц государственного управления в "Уложении", отмечает, что следующая основа основывается на решениях: справедливость; соблюдение структуры; консультирование и Совет; строгое принятие решений, предпринимательство, бдительность и осторожность; терпение; энтузиазм^{§§}.

Помимо того, что Амир Темур воспринимает эти ценности государственного управления как принципы своей доминирующей деятельности, он требует от чиновников всех уровней, находящихся под его властью, строго следовать им. С точки зрения науки о государственном управлении эти требования были приняты в качестве основных принципов не только в процессах государственного управления, но и в выборе руководителей и должностных лиц для государственного управления.

По словам Амира Темура, ни один чиновник не может идеально функционировать на заданном для него уровне. Чиновник развивает свои навыки, решая различные проблемы, возникающие в его деятельности, что занимает много времени. Однако для того, чтобы быть выбранным для карьеры, кандидат должен обладать качествами, атрибутами и характеристиками, которые отвечают требованиям, изложенным в Уложении. В противном случае чиновник может либо совершить много ошибок, либо отклониться от критериев, которыми руководствуется его деятельность, и не достичь главной цели. Отсюда следует, что степень, в которой вышеуказанная базовая твердость или соблюдение критериев, в конечном счете, отражает то, как лидер формирует его или ее характер и определяет его или ее место в системе управления.

Таким образом, только кандидаты, отвечающие высоким требованиям, предъявляемым руководителям высокого ранга, могут претендовать на места организатора и руководителя в системе государственной власти.

Основные требования и принципы отбора руководителей, воплощенные в «Уложении», служат своеобразной основой для развития опыта работы и профессиональных навыков, которые управленцы приобретают в своей работе. По словам Амира Темура, лидерство - это процесс, в котором вопросы, которые должен решать лидер, не всегда соответствуют всем требованиям и правилам управления, скорее, он приближается к общим требованиям и критериям эффективности управления. Другими словами, руководитель должен будет адаптировать свою деятельность к выработанным критериям, которым они должны соответствовать. Требования и критерии, установленные для руководителя, могут быть общими для всех, но они обязаны учитывать сложность и многообразие руководимых ими коллективов.

В своих «Уложениях» Амир Тимур справедливо отмечал, что следующие двенадцать качеств важны в управлении государством.

По его мнению, правитель, во-первых, должен иметь свое слово, во-вторых, быть справедливым, в-третьих, самолично выражать последнее решение по каждому вопросу, в-четвертых, быть стойким в своем решении, в-пятых, исполнять свое решение, в-шестых, не делегировать дела правления государством другим, в-седьмых, уметь слушать мнение

§§ О значении исследования роли Амира Темура (1360-1405) в истории народов Мавераннахр, Хорасана и Ирана. // Вестник национального университета. Серия гуманитарных и общественных наук Душанбе: 2006, №1. - С. 99-106.

большинства, в-восьмых, делать дело, не спеша с выводами, в-девятых, держать подданных и войска между надеждой и страхом, в-десятых, все делать по своему усмотрению, а также не делать никого себе партнером и держать дела государственные в строжайшем секрете, наказывая и другим держать секреты при себе.^{***}

Согласно Уложениям, Амир Темур в своем опыте управления поднял следующие правила до уровня общих принципов, которые обусловлены соблюдением всех руководителей.:

1. Укрепление веры и доверия граждан в обществе, развитие духа здорового духовного роста, который является общим достоянием людей, устранение любых препятствий для него, духовная развращенность, отклонение от нее и постоянное очищение от социальных зол;

2. Глубокое знание характера и состояния различных категорий и классов граждан, организация системы управления с широким участием этих категорий и классов, а также введение стимулов в систему государственного управления на основе уровня услуг, предоставляемых этими категориями, классами и гражданами. развиваться изнутри, чтобы система государственного управления была тесно связана с ней^{†††};

3. В процессе управления государством и обществом проводятся совет (кенгаши), консультации, организуется предпринимательство, при этом необходимо проявлять бдительность, понимание, компромисс, внимание к своевременности каждого случая, возможность различных исключений, общих как для сторонников, так и для противников. найти язык;

4. Необходимо проводить государственное управление на основе государственных законов и в то же время поддерживать управленческую деятельность на основе системы государственных законов, формировать высокую репутацию государственного руководства, не допускать его дискредитации и неэффективности в результате какого-либо влияния или вмешательства;

5. В процессе руководства важна отличная финансовая поддержка со стороны органов государственного управления и государственных служащих, предотвращение различных дефектов и неудобств, которые могут возникнуть в результате стимулирования, обучения и контроля за ними в соответствии с основными требованиями и критериями, защита и поддержание строгой дисциплины и порядка среди руководителей знать, что интересы государства и общества имеют приоритет перед интересами частного благосостояния.;

6 В управлении государством и обществом, следует осущетвлять формирование полного доверия к лидеру и руководству, строгий контроль за правильностью принятия закона о различных недостатках и негативных чертах, выделение средств из государственной казны на благотворительность и укрепление благосостояния граждан принять самые решительные меры против несправедливости, проявить щедрость к тем, кто наносит вред и враждебность на государственном уровне, и попытаться направить их в правильном направлении. Деловое доверие в армии, люди и руководство, чтобы добиться уважения и страха, и проявлять бдительность в отношении;

^{***} Темур тузуклари. Форсчадан А.Соғуний ва Ҳ.Кароматов таржимаси. –Т.: Ғ.Ғулом нашриёти, 1991. –Б. 53.

^{†††} Ўша манба –Б. 63-67. Амир Темур “Тузуклар”да жамиятдаги ўн икки табака ва тоифаларни бир-бирларидан ажратиб кўрсатади.

7. Важно улучшение снабжения известных и образованных людей в области науки и просвещения, создание и оценка возможностей трудоустройства для них, их постоянное использование в планировании, организации, развитии и управлении общественными делами, не слушать их слова и держать общество в чистоте от них;

8. Необходимо стремиться всеми силами и разумом в организации или реализации государственных и общественных дел, искать и завершать меры для законного завершения полезной работы, не участвовать в любой работе в гневе, не торопиться, постоянно вводить новшества в государственное управление и другие области или изучать и запоминать исторические источники, максимально использовать их в соответствии с периодом, временем и условиями;

9. Важна постоянная осведомленность о состоянии гражданина (включая экономическое и социальное благополучие граждан), осведомленность об обычаях, характере и особенностях разных национальностей или этнических групп (племя, район, регион, город и т. Д.) установление позитивных и прочных отношений с руководителям;

10. Следует осуществлять поощрение общественных деятелей в стране (включая исламских ученых, ученых, поэтов, талантливых людей, которые выросли и способны управлять массами), вовлекать их в государственное управление и гражданские дела, жестоко наказывать их негативные черты, недискриминацию, относиться ко всем нациям одинаково;

11. Необходимо принимать во внимание предыдущие услуги по защите, поощрению или наказанию товарищей и помощников, которые имеют близкие взгляды на правителя в управлении государством и обществом, в котором он стоит, чтобы не пренебрегать, стремиться к компромиссу в любой ситуации;

12. Надо избегать нарушения закона среди государственных сил (армии, спецслужб, охранников, местных правоохранительных органов, шпионов), серьезное препятствие для возникновения дисциплинарных дел, установление их совершенной государственной поддержки, постоянный контроль за его строгим порядком, преемственность^{***}.

Эти двенадцать правил, разработанных Амиром Темуром, поднялись до уровня базовых принципов, требуемых от всех должностных лиц и работников системы государственного управления. Кроме того, Амир Темур сделал привычкой проверять, есть ли у его подчиненных или кандидатов ряд личных качеств и характеристик. Справедливость. Амир Темур также закрепил этот принцип в печати (Мухри) своего государства, подняв его до уровня самого важного и фундаментального качества в выборе и руководстве должностными. Амир Темур анализирует деятельность каждого государственного чиновника, прежде всего, с точки зрения справедливости и применяет принцип справедливости как одно из основных требований при назначении кандидатов на должности.^{§§§} Уверенность. Амир Темур обратил особое внимание на это качество в государственных чиновниках и неоднократно подчеркивал его важность в

^{***} Темур тузуклари. Форсчадан А.Соғуний ва Ҳ.Кароматов таржимаси. –Т.: Ф.Фулум нашриёти, 1991.–Б. 53-57.

^{§§§} Темур тузуклари. Форсчадан А.Соғуний ва Ҳ.Кароматов таржимаси. –Т.: Ф.Фулум нашриёти, 1991.–Б. 14-20.

государственном управлении. Когда Амир Темур говорит о вере, он имеет в виду, прежде всего, религиозную веру и чистоту в ней.

Сила правительства Амира Темура заключалась в том, что он разделил основные идеи государства, программы развития, планы по процветанию страны, благополучие людей на отдельные части и привязал их к служению определенным людям и требованы дисциплины. Правила государственного и государственного управления, назначения и отбора государственных служащих, разработанные Амиром Темуром, основаны на сочетании теории и практики в этой области. Амир Тимур связывает меру не сбиться с пути при выборе руководителя на государственную должность с вопросом полной социальной, экономической, политической, правовой и моральной защиты кандидата на должность. Требуется, чтобы у каждого лидера были качества, подходящие для конкретной карьеры. Например, у Везира (министра) должны быть такие качества, как оригинальность, чистоплотность; разумность; осведомленность о состоянии людей, вежливость к ним; терпение и миролюбие. Таким образом, Везиру будет предоставлена воля сипоха и райат (Военных и народа), и ему будут предоставлены еще четыре привилегии: доверие, внимание, воля и талант****.

Подводя итог, Амир Темур неоднократно подчеркивал, что все работы он стремился выполнять на основе законов, которые впоследствии стали называться "Тузуклар", но считал вышеупомянутые принципы государственного управления своим главным лозунгом.

Все правила и законы, вытекающие из "Темур тузуклари", разрабатываются на основе этих основных принципов. Амир Темур определяет правила и направления управления по основным принципам, на основе которых в структуре разрабатываются общие положения о каждой отрасли††††. В "Уложении Темура" говорится, что принятие решений в соответствии с ним, поскольку политические процессы в государстве изменчивы, аналогичной особенностью является принятие решений.

В результате возникает необходимость в частом внедрении новшеств в государственные и общественные законы. Но при согласовании вновь введенных правил с законами, близкими к ним, предупреждается, что не допускается, чтобы другие законы утратили свое значение.

При таком подходе Амир Темур первым среди стран Центральной Азии, Среднего и Ближнего Востока установил практику управления государственной властью на основе Комусий конунлар (Конституционных законов)††††.

Применение критериев, связанных с государственным и общественным управлением, а также с подбором должностных лиц, воплощенных в "тузукларе", дало свои плоды в государстве Амира Темура. Государство, в котором правил Амир Темур, было признано самым сильным государством не только на Востоке, но и на Западе в то время.

В государственном управлении Амира Темура государственные планы, программы, идеи, их основное направление, главные критерии, основные принципы и направления, которые

**** Темур тузуклари. Форсчадан А.Соғуний ва Х.Кароматов таржимаси. –Т.: Ф.Фулом нашриёти, 1991. –Б. 74-77.

†††† Ўша манба. –Б. 53-107.

†††† Ибн Арабшоҳ. Амир Темур тарихи Ачоиб алмакдур фи тарихи Таймур (Темур тарихида такдир ачоиботлари). 1 китоб, - Ташкент: Мехнат 1992. С. 68326; 2 китоб, Ташкент: Изд. Фан

должны соблюдаться, а также требования к руководителям, осуществляющим государственную политику, и их дисциплина, правила. Во-первых, отличаются друг от друга, во-вторых, все они тесно взаимосвязаны друг с другом и координируются в единстве в неразрывной степени.

В теоретическом наследии Амира Темура по управлению государством и обществом важное значение имеют четыре принципиальных критерия, которые в большинстве своем определяют основные качества руководителя. К таким критериям относятся: преданность руководителя; обеспечение и защита руководителя; требования к руководителям в уставах указов, строгая дисциплинарная дисциплина; поощрение и наказание руководителя.

Амир Темур в этих четырех основных критериях чрезвычайно требователен к отношениям руководителям, сам по себе в результате соблюдения этих критериев создал крупное централизованное государство на одном из крупнейших континентов мира, а также сформировал сильную и действенную систему государственного управления.

Важнейшее значение “Темур тузуклари “ также заключалось в том, что он сумел создать четкое положение и руководство, позволяющее быстро внедрять в практику подбор руководящих кадров, назначение на должности, организацию их деятельности и контроль за порядком работы.

Также “Уложения Темура” послужили основой для построения сильного и прочного государства. Поэтому в последней четверти XIV – начале XV веков, в эпоху, следовавшую за Римской империей, ни в одном государстве не сформировалась такая мощная, талантливая и сильная политическая элита, как в государстве Амира Темура.

А сам Амир Темур, который в свое время утверждал, что принадлежит исламу, распустил различные еретические группы и банды, появившиеся в стране, и ввел правила шариата, установленные исламскими учеными, как законы мусульманской гражданской дисциплины. §§§§. В то время, когда управление светским государством осуществлялось в соответствии с шариатскими нормами, возникла большая потребность в знающих и надежных чиновниках в обеих областях. Большинство лидеров внутреннего правительства избирались из религиозных представителей. Это еще одно требование Амира Темура к высокопоставленным чиновникам, которые, по его мнению, независимо от типа должности, стремились узнать, обладают ли те, кто стремится к руководству, качествами и характеристиками, которые отвечают этому требованию. Амир Темур подчеркнул, что славы можно достичь не только героизмом в сражениях, но и развитием деревень и городов, показал, что расходы на их строительство в основном должны нести государство *****.

По словам Амира Темура, образованный человек может решить проблему тысячи невежественных людей или целой армии. Следовательно, лидер должен быть одарен более чем одним знанием. Если лидер творческий, там соберутся люди и общество, люди убежат от разорения, и такое место не будет процветать.

§§§§ Ўша манба. –Б. 92.

***** Темур тузуклари. Форсчадан А.Соғуний ва Ҳ.Кароматов таржимаси. –Т.: Ф.Фулум нашриёти, 1991. –Б. 96-100.

Если руководитель не осведомлен, тогда люди знания уйдут. Люди знания являются проводниками человечества, и если лидер не будет обращать на них внимания, он вскоре столкнется с народным недовольством под влиянием знающих людей.^{†††††}

«Уложения» определяют управленческий статус руководителя, в первую очередь, задачу генерального менеджера по изучению руководителя и сотрудников под его контролем. Любая команда состоит из людей разного типа, характера, темперамента. Соответственно, стили управления и цели их руководителей также должны быть разнообразными. По словам Амира Темура, одна из самых важных вещей, которые должен знать лидер, - это классифицировать своих подчиненных в соответствии с их целями, интересами, знаниями и предпринимательством, методами работы, требованиями и потребностями. Но лидер не должен идти по пути видения одной из этих категорий как высокой, а другой как низкой, а должен распределять работу по каждой категории в соответствии со своими требованиями, действуя на основе воздержания от назначения заданий на более высоком уровне. Кроме того, классификация должна осуществляться на основе знаний и интеллекта, опыта и предпринимательства, а не на основе позиций и личной преданности.

Согласно Уложениям, если человек не осуществляет руководящую деятельность, основанную на двенадцати основных критериях и принципах, а также делит население на двенадцать категорий, он теряет свою руководящую должность.^{†††††} В то же время для должностных лиц, претендующих на должность менеджера или осуществляющих управленческую деятельность, в современных условиях деятельности установлены следующие рациональные критерии:

1. У руководителя должны быть высокий профессионализм и работоспособность, требовательность, основанная на справедливости.
2. У руководителя должны быть доверенные лица для консультирования по важным вопросам, лидер должен обращать внимание или прислушиваться только к мнению коллектива и профессионалов.
3. Руководитель имеет безусловное право отдавать приказы, распоряжения, инструкции. Решение должно быть за руководителем.
4. Приговор, решение, приказ, распоряжение руководителя должны быть выполнены. Независимо от того, что предложение, оно не может быть приостановлено, изменено или иным образом навязано кем-либо. Руководитель должен строго контролировать точное исполнение своего решения, принимать строгие меры против тех, кто его нарушает слаженную работу коллектива.
5. Руководитель должен хорошо знать свой коллектив и в своей деятельности опираться на актив. Политика руководителя должна быть надежной, его слова и суждения серьезными. Серьезность и сила лидера часто играют решающую роль.
6. Настоящий лидер своего коллектива должен иметь исправлять ошибки и не недостатки в работе, это усиливает уважение со стороны коллектива к руководителю.

^{†††††} Ёша манба. –Б. 96-98.

^{†††††} Темур тузуклари. Форсчадан А.Соғуний ва Ҳ.Кароматов таржимаси. –Т.: Ф.Ғулом нашриёти, 1991. –Б. 68.

7. Лидер не должен дискриминировать людей в финансовом, экономическом, социальном, моральном планах .

Вывод

В то же время, наряду с изучением мирового опыта в процессе реформирования системы подбора и подготовки руководящих кадров в стране, в этом вопросе нам уделено важное внимание эффективному использованию национальных ценностей и традиций. За время независимости в этой сфере были достигнуты большие успехи, накоплен уникальный национальный опыт подбора и подготовки руководящих кадров, который сегодня признается международным сообществом.

Однако в процессе организации и совершенствования управления в экономической, социально-политической, правовой и культурной сферах, а также в вопросах подбора и подготовки руководящих кадров для различных сфер управления в стране по-прежнему возникают некоторые проблемы.

Необходимо отметить, что Амир Темура был крайне требователен к должностным лицам своего государства, умел сформулировать систему ряда критериев и требований для их назначения на служебную должность, эти требования, критерии, процедуры, правила и законы применялись в энциклопедическом порядке и применялись на практике.

Следует отметить, что в XIV-XV веках ни в одной другой стране теория и практика не были столь интегрированы.

В «Уложении Тимура» он сформировал четкую систему правил и руководств по отбору, назначению, организации деятельности и контролю за порядком работы, которая может быть быстро реализована на практике. Вместе с тем, уставные положения в «Уложении Темура» заложили основу для построения сильного и прочного государства, сохранения его стабильности.

Литература

1. Каримов И.А. Юксак маънавият – энгилмас куч. –Т.: Маънавият, 2008. –Б. 5.
2. Каримов И.А. Ўзбекистоннинг 16 йиллик мустақил тараққиёт йўли. -Т.: Ўзбекистон, 2007. –Б. 25.
3. Муминов И. Роль и место Амира Темура в истории Средней Азии. Ташкент. Фан, 1968.
4. Греков Б. Д., Якубовский А.Ю. Олтин Урда ва унинг кулаши. - Тошкент: Укув педагогика нашриёти. 1956. - Б. 334-344, 350-353.
5. Ахмедов Б. Тарихдан сабоқлар. - Тошкент: Укитувчи, 1994. - Б. 105-116; Шарафуддин Али Яздий. Зафарнома. Мовароуннахр воқеалари (1360-1370) / Форс тилидан таржима ва изохдар муаллифи О. Буриев. Маъсул мухаррир, суз боши муаллифи ва нашрга тайёрловчи А. Уринбоев. -Тошкент: Камалак. 1994.-290 б.
6. И.Якупова. Символ величия нации. // 11. 04. 2017. www.xs.uz.
7. Бобир Бердиев. “Темур тузуклари”да жамият ижтимоий қатламларининг ақс этиши.

Ижтимоий фикр-инсон ҳуқуқлари. 2013 йил №3. Б-115

8. Новосельцев А.П. Об исторической оценке Тимура. //Вопросы истории, 1973. -№2. -С. 20.
9. О значении исследования роли Амира Темура (1360-1405) в истории народов Мавераннахра, Хорасана и Ирана.// Вестник национального университета. Серия гуманитарных и общественных наук Душанбе: 2006, №1. С. 99-106.
10. Темур тузуклари. Форсчадан А.Соғуний ва Ҳ.Кароматов таржимаси. –Т.: Ғ.Ғулом нашриёти, 1991. –Б. 53.
11. Ибн Арабшоҳ. Амир Темур тарихи Ачоиб ал макдур фи тарихи Таймур (Темур тарихида тақдир ачоиботлари). 1 китоб, - Ташкент: Мехнат 1992. С. 68326; 2 китоб, Ташкент: Изд. Фан